

**Ο.Α.Ε.Δ. – Τ.Ε.Ε. ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΡΕΝΤΗ**  
**ΤΑΞΗ Γ'**  
**ΤΕΛΙΚΗ ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΣΤΟ ΜΑΘΗΜΑ :**  
**«ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ Η/Υ»**  
**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 23/05/2008**

Για την πρόσληψη εκπαιδευτικών ακολουθείται η παρακάτω διαδικασία μοριοδότησης :

<b>Επίπεδο Εκπαίδευσης</b>	<b>Βάση Μορίων</b>	<b>Μεταπτυχιακό : +600 μόρια Διδακτορικό : +600 μόρια Παιδαγωγικό : +600 μόρια</b>
ΔΕ	-3000	<b>Κάθε ώρα εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας : 1 μόριο (έως 84 τον μήνα ή 840 το έτος)</b>
ΤΕ	-2000	<b>Κάθε ημέρα επαγγελματικής προϋπηρεσίας : 1 μόριο (έως 25 το μήνα ή 300 το έτος)</b>
ΤΕΙ	-1600	
ΑΕΙ	-1200	

Η βάση μορίων για κάθε εκπαιδευτικό ξεκινά αφαιρετικά και σε αυτή προστίθενται τα περαιτέρω μόρια που προκύπτουν από τα δικαιολογητικά που έχει καταθέσει με την αίτησή του ο υποψήφιος. ΠΧ απόφοιτος ΑΕΙ, χωρίς μεταπτυχιακό ή διδακτορικό και χωρίς προϋπηρεσία λαμβάνει -1200 μόρια (αρνητικά μόρια), αν όμως είχε παιδαγωγικό θα λάμβανε  $-1200+600=-600$  κτλ.

Να γραφεί κώδικας ο οποίος διαβάζει από το πληκτρολόγιο, το ονοματεπώνυμο του κάθε υποψηφίου, το επίπεδο εκπαίδευσής του, το πλήθος μεταπτυχιακών, διδακτορικών, την προϋπηρεσία σε έτη / μήνες / ημέρες και συντάσσει τον πίνακα μοριοδότησης, εμφανίζοντας στην οθόνη τα αποτελέσματα.

**\*\*\* ΚΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ \*\*\***

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**ΟΙ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ**

**Σ. ΓΙΣΔΑΚΗΣ**

**Ζ. Μ. ΚΟΝΤΟΠΟΔΗΣ**