



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΠΑ.Σ. ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ

ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ - ΤΑΞΗ Β'

ΤΡΙΤΗ 22/05/2012

ΤΕΛΙΚΗ ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΣΤΟ ΜΑΘΗΜΑ :

«ΠΟΛΥΜΕΣΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ – (ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ)»

Να δημιουργηθεί η παρακάτω διαφάνεια σε περιβάλλον PowerPoint.

Η εναλλαγή στην επόμενη διαφάνεια να γίνει μετά από 10''

What differentiates great performers from average ones?

- The never-ending quest for improvement
- Phases of development for new hires:
 - Orientation: 0 to 2 months
 - Navigation: 1-4 months
 - Mastery: 3-12 months
 - Excellence: 4 months - on
 - Closure: Whenever job ends
- Implications for rotation program hires



Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΟΙ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ

Α. ΚΕΦΑΛΑΣ

Ζ. Μ. ΚΟΝΤΟΠΟΔΗΣ